

## ZARZĄDZENIE NR 59/2020

Rektora Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu  
z dnia 3 listopada 2020 roku  
w sprawie organizacji pracy w Akademii w warunkach związanych z przeciwdziałaniem  
rozprzestrzenianiu COVID-19

Działając na podstawie przepisów art. 23 ust. 1 i art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) oraz § 24 a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. z 2020 r. poz. 1758 ze zm.), w wersji zmienionej rozporządzeniem z dnia 2 listopada 2020 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1931), w związku z przepisami art. 3 ust. 3-8 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1842), **zarządza się**, co następuje:

### § 1

1. Na okres do 31 grudnia 2020 r. włącznie (z możliwością przedłużenia) wprowadza się zasadę kierowania pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu do wykonywania pracy zdalnej na warunkach określonych przepisami art. 3 ust. 3 - 8 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1842).
2. Wyjątkiem od zasady określonej w ust. 1 są sytuacje, gdy wykonywanie obowiązków służbowych przez pracowników Akademii realizujących zadania niezbędne ze względu na przepisy prawa lub potrzeby Uczelni nie jest możliwe w ramach pracy zdalnej.
3. Stosowanie wyjątku, o którym mowa w ust. 2 jest dopuszczalne wyłącznie pod warunkiem ścisłego przestrzegania zasad bezpieczeństwa epidemiologicznego określonych aktualnymi zaleceniami Głównego Inspektora Sanitarnego, Ministra Zdrowia oraz Ministra Edukacji i Nauki w związku z występowaniem pandemii COVID-19, w szczególności ograniczania do niezbędnego minimum kontaktu między pracownikami oraz osobami z zewnątrz.

### § 2

1. Zobowiązuje się kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych do zorganizowania pracy jednostki w sposób zgodny z zasadami określonymi w § 1, przy czym dopuszcza się możliwość wprowadzenia dyżurów pracowniczych (jedno lub wieloosobowych) lub systemu naprzemiennego tj. dyżurów i pracy zdalnej.
2. Wprowadzony w ramach danej jednostki system organizacji pracy winien zapewniać możliwość codziennego, zgodnego z rozkładem czasu pracy, korzystania z usług tej jednostki przez pracowników innych jednostek, studentów i osoby spoza Uczelni, przy uszanowaniu zasad bezpieczeństwa.

3. Listy osób realizujących obowiązki pracownicze zarówno w formie zdalnej, jaki i na terenie Uczelni, są sporządzane przez kierowników poszczególnych jednostek, a następnie podlegają zatwierdzeniu przez władze rektorskie i opublikowaniu.

### **§ 3**

W przypadku powstania przeszkód uniemożliwiających wypełnianie obowiązków przez danego pracownika (w okresie obowiązywania niniejszego zarządzenia) zobowiązany jest on do niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie bezpośredniego przełożonego, a w razie trudności z tym związanych – Kanclerza lub Rektora.

### **§ 4**

Przedłuża się ważność wszystkich udzielonych pozwoleń na pracę zdalną, jeśli taką formę świadczenia pracy przewiduje kierownik jednostki organizacyjnej, stosownie do regulacji ujętych w niniejszym zarządzeniu.

### **§ 5**

1. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Uczelni do bieżącego śledzenia informacji zamieszczanych na stronie internetowej Akademii, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwa Zdrowia i postępowania zgodnie z wytycznymi wynikającymi z ich treści.
2. Ujęte treścią niniejszego zarządzenia rozwiązania stanowią wypadkową analizy aktualnie obowiązujących regulacji prawnych oraz dynamicznie zmieniającej się sytuacji epidemiologicznej w kraju i mogą ulegać modyfikacjom.

### **§ 6**

1. Zasady organizacji pracy w Uczelni wprowadzone wcześniejszymi zarządzeniami Rektora (w tym Zarządzeniem nr 42/2020 z 4 września 2020 r. wprowadzającym obowiązek obecności na terenie Uczelni przynajmniej 50% składu osobowego danej jednostki) ulegają zawieszeniu na czas określony w § 1 ust. 1.
2. Zachowują moc obowiązującą regulacje wprowadzone wcześniejszymi zarządzeniami Rektora w zakresie, w jakim nie pozostają w sprzeczności z postanowieniami niniejszego zarządzenia.

### **§ 7**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 4 listopada 2020 r.

REKTOR  
prof. AWF dr hab. Dariusz Wieliński